



S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

NOVEMBRE 2016

PRIMES INDUSTRIELLE OATAM



Ce mercredi 16 novembre 2016, les élus Cfdt Crolles1 et Crolles2 ont demandé officiellement par mail à la direction, de revoir au plus vite le calcul des primes industrielles OATAM. L'activité s'intensifie de semaine en semaine et le montant de la prime reste inatteignable alors que les taux de scraps n'ont jamais été aussi faibles. Nous estimons que les salariés n'ont pas à payer l'absence de moyens par exemple les problèmes de changement de pièces sur Fusion9. C'est inacceptable. Vous avez été nombreux, lors de nos tours de salle à exprimer vos attentes sur ce sujet. **Nous relayons une fois de plus et attendons une réponse de la Direction.**

PRIME : projet Hornet



Crolles 300 mm : La Direction a annoncé le 16 novembre la mise en œuvre d'une prime Hornet... Pour l'instant nous n'avons aucun détail (montant, dates et conditions). Nous demandons à la direction de bien être clair et en phase avec les attentes des salariés sur le montant et les critères d'obtention afin d'éviter que, comme l'an dernier, l'annonce d'une prime ne provoque des effets non désirés.



FUSION DES ŒUVRES SOCIALES DES CE ÉTAT DES LIEUX

La Cfdt tient à rappeler que le rapprochement des œuvres sociales des CE est une de nos promesses électorales. Pour nous, mais aussi les experts qui ont audité notre gestion, elle va dans le sens de l'intérêt des salariés.

- Fusionner les budgets permet d'avoir plus de poids dans les négos avec nos partenaires et obtenir des remises plus intéressantes (agences de voyage, fournisseurs, etc.).
- Fusionner les activités, c'est mutualiser les moyens et gagner sur les dépenses administratives et les frais de fonctionnement (les contrats d'impression, les refacturations entre CE, les experts-comptables, les avocats, etc.).
- Fusionner les prestations, c'est homogénéiser l'offre entre les salariés et permettre d'envisager de nouvelles possibilités de subventions, plus équitables.

A terme, nous estimons pouvoir économiser environ 15 000 euros par an et par CE.



La Direction vient de confirmer en CE qu'elle allait nous proposer une première date de réunion sous 15 jours afin de discuter du projet ! Nous ne pouvons pas garantir le succès de cette négociation étant donné qu'il faut convaincre et surtout rassurer toutes les OS sur le nouveau mode de fonctionnement de ce Comité d'Intérêt Economique, toutefois la Cfdt va se donner une obligation de moyens pour tenir son engagement de campagne.

Info : pour les salariés Crolles 200, nous avons adopté en 2016 le système de points pour attribuer l'ordre des départs en fonction du taux d'utilisation du CE. Dorénavant, le système d'attribution des voyages et autres prestations ne sera plus « au tirage au sort » ou encore à la tête. Nous garantissons ainsi l'équité.



FLASH INFO



AVEC NOUS,
DONNEZ DE LA VOIX
À VOTRE VOIX

RESTAURATION

Vos élus CFDT sont présents dans la commission restauration du site et nous avons à cœur de faire remonter les problématiques ou les idées des salariés. **Le travail porte ses fruits et vos représentants obtiennent des résultats.**

La cafeteria du B2 sera fermée du 21 décembre au 2 janvier 2017 pour une rénovation.

- **L'acoustique des lieux sera améliorée afin de réduire le bruit.**
- Le décor et l'aménagement des espaces seront revus pour gagner en convivialité.
- Les conditions de travail des salariés du restaurant seront améliorées (action suivie en CHSCT)
- Une offre petit déjeuner en buffet sera proposée aux convives.
- Une formule BRUNCH 3 jours / semaine sera également disponible.
- De nouvelles machines à café / thé, plus performantes et mieux équipées vont progressivement remplacer les anciennes. Le parc sera progressivement renouvelé sur l'ensemble du site.
- Pour les équipes du soir et de nuit, une « carte pizza » va faire son apparition dès le 22 novembre en alternant avec le Créativ'Salade. Il sera possible d'ajouter des suppléments et de composer sa pizza **pour le même prix !** L'offre se diversifie. **Nous avons fait remonter les problèmes de taille de pâton et les temps d'attente...**
- L'arrivée de l'application Time Chef est repoussée à mi-2017, par contre les plateaux de couleurs pour souligner la priorité des personnels en équipe début d'année.

Les dates des repas de Noël seront le Week-end du 10 décembre et le jeudi 15 décembre.



**INFO
RAPIDE**

FLASH INFO

QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL

qvt@cfdtst.com

Lors de la réunion d'ouverture sur le sujet en national le 9 novembre, les négociateurs CFDT ont présenté à la Direction notre vision de la QVT et nos attentes sur le sujet. Nous avons été force de proposition même si nous savons que sans moyen ou sans volonté affichée du TOP management d'avancer, nous ne pourrions pas attendre beaucoup dans la mise en œuvre des préconisations. **Nos revendications sont accessibles sur notre site internet... Vous pouvez réagir à l'adresse qvt@cfdtst.com.**

- Création d'un coordinateur Qualité de Vie au Travail (« directeur du bonheur »)
- Des salles de repos et/ou relaxation ouvertes à tous
- **Des salles ou des box pour s'isoler et pouvoir travailler dans le calme !**

BULLETIN DE SALAIRE

- Des discussions spécifiques sur les conditions de travail en salle blanche, etc.

Le saviez-vous ?



A partir du 1er janvier 2017, la législation permettra à l'employeur de dématérialiser le bulletin de paie par défaut. **Ce dernier pourra néanmoins être édité au format papier pour les salariés qui le souhaitent et qui en auront fait une demande expresse auprès de l'employeur !**