

Bulletin juin 2017

La CFDT a fait part de son désaccord à la direction en ne signant pas, une nouvelle fois, les dernières négociations annuelles obligatoires.

En effet l'enveloppe n'est pas la hauteur de nos revendications et la méthode de répartition, maintenant pleinement assumée par la direction, la «différentiation », nous inquiète énormément.

Nous venons à votre rencontre régulièrement et nous mesurons la résignation et le manque de motivation que ce rendez-vous annuel engendre. Nous comprenons aussi les difficultés de tous d'exprimer ce sentiment, et que le « débrayage annuel » n'est pas votre attente. On connaît tous les intimidations et parfois même les sanctions de la direction, ainsi que les fins de mois difficiles. Le débrayage doit donc être utilisé de manière responsable et doit trouver des réponses à travers des revendications cohérentes, qui peuvent aboutir.

C'est pour cela que dès le retour des NAO, la CFDT a demandé à la direction d'ouvrir des négociations sur la prime des équipes, en particulier pour les équipes 1 et 2 qui subissent la pénibilité de l'alternance, le cout des repas et ce avec la plus petite prime (9,1%). Nous ne nous arrêterons pas au premier refus de la direction !

Nous avons rencontré la direction afin de leur faire part de cette résignation et nous avons demandé, notamment en CE, de fournir toutes les informations concernant la construction d'une rémunération et d'une augmentation à ST. Mais aussi d'expliquer la situation salariale de chacun, notamment à travers le comparatio pour les I&C et, le nuage de point pour les OATAM. C'est primordiale pour que chacun puisse défendre sa situation.

La CFDT est moteur sur le chantier « Qualité de Vie au Travail », qui est en cours sur tous les sites de France. Et ce, au travers des groupes de travail mêlant des salariés, des élus et la direction, afin de porter des revendications lors de la négociation nationale, au plus proche de vos attentes. Nous avons indiqué dès maintenant à la direction que les salariés ne veulent plus d'une prime d'intéressement au rabais qui ne fait que décevoir chaque année et ne reflète en aucun cas le travail fourni. Nous serons donc très revendicatifs et ambitieux lors de la prochaine négociation.

Enfin, la considération des salariés seniors dans l'entreprise nous préoccupe grandement et nous savons que beaucoup attendent avec impatience la négociation de l'accord sur ce sujet.

Nous sommes conscient qu'il y a encore beaucoup de sujets à traiter et que nos réponses ne peuvent satisfaire 100% des salariés, mais la CFDT ne cesse d'être au plus près de vous pour répondre au plus grand nombre en vous écoutant et, en obtenant des avancées réalisables et concrètes.