

Flash info octobre 2017

LA CFDT INTERPELLE LA DIRECTION LOCALE & FRANCE

La semaine dernière nous avons réalisé dans toutes les équipes des tours de salle et des AG, afin que vous puissiez exprimer le mécontentement généré par la revalorisation des BAC+2 à l'embauche. Pour vous, cette mesure est normale mais aurait dû profiter à tous !

Nous déplorons l'intimidation mis en place depuis plusieurs années par le management qui interdit toutes expressions. Mais le malaise est de plus en plus présent. Cette dernière annonce est la goutte d'eau...

Voici ce que nous avons envoyé à la direction locale et la DRH France lundi matin suite à nos échanges :

Les délégués syndicaux CFDT souhaitent vous alerter une nouvelle fois du climat social des Fab et, en particulier celle de Crolles 300.

Depuis la réorganisation, les tensions montent crescendo en suivant le Ramp up.

Suite à l'annonce de cette réorganisation, les salariés ont rapidement fait part de « couacs » dans l'organisation du travail. Le point qui revient le plus régulièrement est qu'il faut maintenant rendre des comptes à plus de personnes et cela au dépend du travail à faire en salle.

*Ensuite, concernant la prime ramp : **dès le départ, les salariés ont fait part des critères inatteignables mis en place pour toucher cette prime.** Tout cela en pointant un certain nombre de points qui n'ont pas été entendu (incapacité des robots à suivre le rythme de production, manque d'équipements de mesures qui ralentissent le rythme, sous-effectif et en même temps, nécessité de prendre le temps de former lorsque les nouveaux opérateurs et techniciens arrivaient).*

A cela, s'est ajouté le « contrat Amat » : les salariés ST ont dû composer avec une nouvelle équipe de l'équipementier qui avait besoin elle aussi d'être formée.

Les salariés ST font aujourd'hui le bilan. Ils n'ont touché que 360 Euro de ce que pouvait générer la prime ramp up (soit un peu plus de 2 mois de primes sur une année de travail acharné où on leur a demandé sans arrêt de faire plus.

A tout ça, ces mêmes salariés ont appris la revalorisation du salaire à l'embauche des Bac+2 Tech (ce qu'ils trouvent normal d'un côté mais ils constatent encore une fois que eux, sont mis de côté). Ils leur reste en tête une politique salariale décevante !

Le comble, ils viennent de prendre connaissance de la prime reçus par les salariés d'AMAT (1000 Euro). Ils notent que ce sont ces mêmes salariés qui ont repris le parc d'équipements de certains TPM qui ont donc, du coup, été obligé de se réorienter. Ils ont aussi constaté que, si les critères de la prime ramp up n'étaient pas toujours atteint, c'est parce que certains équipements ne permettaient pas de produire. Equipements qui ne sont plus gérés par des salariés ST mais par des salariés AMAT (qui eux ont touché une prime plus que convenable).

*Les bonnes nouvelles et annonces positives autour de la compagnie ne cessent d'être communiqués (investissements en France, Italie, Maroc...), les salariés ayant connu la période de « vaches maigres » et chômage partiel veulent maintenant profiter de la reprise à la hauteur des efforts fournis. **Ne pas prendre en compte leur demande en comptabilisant uniquement le nombre de salariés qui s'exprime en débrayant est une erreur** car, l'ensemble de la fab. est mécontent mais, ils redoutent les entretiens individuels que vous avez mis en place et les risques de représailles.*

Nous demandons aujourd'hui, le versement de la prime ramp up dans sa globalité, une revalorisation du salaire de base et des primes associées aux contraintes horaires et périmètre.