

N.A.O : REUNIONS 1 & 2

La direction souhaite discuter de la rémunération globale, c'est-à-dire salaires + primes diverses. Il est prévu 3 réunions. Voici les revendications portées par la C.F.D.T. Nous nous réservons, bien sûr le droit de faire évoluer ces demandes au fur et à mesure de la négociation.

- Enveloppe de 3 % de la masse salariale pour la partie mérite.
- Nous demandons, en, plus, une augmentation générale de 1,5 %. Car, entre autre, nous ne voulons plus de « Solid Performer » sans augmentation.
- Un budget spécifique égalité pro
- Un budget spécial promotion
- Le maintien de la politique de rattrapage des minimums conventionnels
- Une revalorisation des primes liées au travail posté (prime d'équipes)
- Des mesures pour les salariés O.A.T.A.M. qui ont plus de 15 ans d'ancienneté
- Un plan de distribution d'actions gratuites pour toutes les Catégories Socio-Professionnelles) et plus de transparence sur la distribution des actions déjà versées
- Une augmentation de la part patronale sur la mutuelle-
- Donner la possibilité aux opérateurs d'atteindre le coefficient 285 comme le permet la convention collective.
- La mise en place de la communication intranet pour les organisations syndicales.
- La mise en place de l'accord télétravail
- Nous voulons consolider les dispositifs en place pour les seniors (notamment les postés).
- Nous voulons une discussion portant sur les Validations des Acquis et de l'Expérience.

EGALITE PROFESSIONNELLE

Le travail de vos élus sur ce sujet est continu et payant en local et aussi au niveau France. Nous nous sommes réengagés pour un an et continuons avec succès le travail mené, notamment, pour les salariées qui nous sollicitent.

MISE EN PLACE DU Comité Social et Economique : LA C.F.D.T. FIDELE A SES ENGAGEMENTS

Malgré l'impact très important des ordonnances travail sur le site de Crolles, la C.F.D.T est restée force de proposition et a proposé des solutions innovantes afin de garder ses militants mobilisés auprès des salariés. Nous avons obtenu une commission Santé Sécurité Conditions de Travail élargie, des représentants de proximité. Par ailleurs, la direction France a pris l'engagement d'un dialogue social renforcé et continu.

VIE DU SITE

DÉCOUVERTE DU SITE EN FAMILLE :

La C.F.D.T. a longtemps interpellé la direction du site quant à la suppression des animations pour les salariés et leur famille. La nouvelle direction nous a entendu et remet en place « La journée des familles ». C'est une action que nous saluons.

VESTIAIRES INDIVIDUELS O.A.T.A.M. CROLLES 300 : ENFIN !

Le travail continu de la C.F.D.T. a fini par payer. Si la direction tient ses délais, les vestiaires individuels devraient tous être à disposition d'ici la fin de ce trimestre. Cette demande est portée par vos Délégués du Personnel C.F.D.T.