

12h15 et 13h30 (sur votre temps de pause)
Rendez-vous au centre de la pelouse – sur le logo ST

Au vu de la croissance économique et financière de l'entreprise en 2017 et des prévisions de croissance optimistes annoncées par la direction en 2018, la CFDT considère que la politique salariale annoncée par la direction n'est pas suffisante avec un budget identique à celui de l'année dernière.

NOS REVENDICATIONS :

- **La mise en place d'un vrai « intéressement » :**
 - Atteignant au moins 4 000€ en moyenne par salarié sur une année comme 2017 (prochaine réunion de négociations nationale ce **jeudi 14 juin**)
- **La revalorisation des « primes locales » :**
 - Augmentation de la prime d'équipe (personnel posté),
 - Augmentation de la prime P.C.A. (personnel posté),
 - Extension de la prime production au personnel en journée (support aux opérations).
 - Une vraie prise en compte des salariés postés ayant plus de 15 ans d'ancienneté !
- **La réouverture de la politique salariale 2018 :**
 - Une augmentation générale sans différenciation entre les OATAM et les I/C.
 - Pas de 0% d'augmentation pour les salariés notés Solid performer ou Outstanding
 - Application immédiate de l'accord télétravail négocié il y a déjà 3 mois !



NOUS NOUS ASSOCIONS DONC A LA DEMANDE DE RASSEMBLEMENT DE LA CFE/CGC CE JEUDI. PLUS NOMBREUX, PLUS FORTS...